

| 1.- DESCRIPCIÓN PUESTO OFERTADO  |  |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              |                  |
|--|--|---|---|-------------|--------------|--|-------------------------|------------------------------------|--------------------------------|------------------------------|------------------|
| 1.1.- REFERENCIA PUESTO  | 1.2.- DIRECCIÓN  | 1.3.- SUBDIRECCIÓN                          | 1.4.- GERENCIA                            | 1.5.- NIVEL | 1.6.- PUESTO | 1.7.- RAMA   | 1.8.- GRUPO PROFESIONAL | 1.9.- DENOMINACIÓN PUESTO TIPO     | 1.10.- Nº VACANTES PUESTO TIPO | 1.11.- CATEGORÍA DE ENCUADRE | 1.12.- UBICACIÓN |
| TRO-ESRC-004   | D. INGENIERÍA DE SISTEMAS  | SUBD. SEGURIDAD, ENERGÍA Y MATERIAL RODANTE | G. SEGURIDAD TERRESTRE Y PROTECCIÓN CIVIL | Nivel E     | Gerente 1    | Técnica  | I. TITULADOS            | Técnico/a en seguridad operacional | 1                              | Seguridad Operacional        | Madrid           |
| 1.13.- DESCRIPCIÓN PUESTO  |  |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              |                  |
| Técnico/a en Seguridad Operacional: Profesional que dará apoyo en labores de gestión de la seguridad operacional ferroviaria.  |  |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              |                  |
| 1.14.- FUNCIONES ESPECÍFICAS (las 4 principales)   |  |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              |                  |
| 1. Identificación de peligros asociados a cambios del sistema ferroviario, evaluación de niveles de riesgo y determinación de criterios de aceptación.   |  |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              |                  |
| 2. Determinación de requisitos de seguridad, propuesta de medidas mitigadoras para su cumplimiento y gestión de riesgos compartidos.   |  |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              |                  |
| 3. Participación y liderazgo de procesos de evaluación independiente de seguridad frente al R402 (ASBO) y normativa CENELEC (ISA).   |  |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              |                  |
| 4. Participación y liderazgo en el desarrollo de estudios de seguridad frente al R402 y a la normativa CENELEC.  |  |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              |                  |
| 2.- REQUISITOS   |  |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              |                  |
| 2.1.- TITULACIÓN ACADÉMICA   |  |   |   |             |              | 2.2.- OTROS REQUISITOS   |                         |                                    |                                |                              |                  |
| Titulación Universitaria Media:<br>Grado en Ingeniería Industrial / Ingeniería Técnica Industrial  |  |   |   |             |              | 15 años de experiencia realizando labores de evaluación independiente de seguridad, de los cuales, al menos 5 como responsable de evaluación.  |                         |                                    |                                |                              |                  |
| 3.- PROCESO SELECTIVO. FASES   |  |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              |                  |
| 3.1.- FASE DE CONCURSO DE MÉRITOS ( Máximo 40 puntos)  |  |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              | Puntos           |
| <p>La fecha a considerar para la valoración de los méritos será la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes.</p> <p>Los méritos se podrán acumular pudiendo obtener una puntuación máxima de 40 puntos.</p> <p>A efectos de méritos 1, se considerarán como periodos computables en INECO la contratación laboral directa, por medio de un contrato de puesta a disposición así como las prácticas extracurriculares realizadas en INECO.</p> <p>En los méritos 2 y 3 se considerarán como periodos computables en INECO la contratación laboral directa, por medio de un contrato de puesta a disposición no pudiendo consignarse etapas de prácticas curriculares o extracurriculares realizadas.</p>  |  |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              |                  |
| <b>MÉRITO 1) EXPERIENCIA EN INECO.</b> Periodos de tiempo trabajados en Ineco durante los últimos 5 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.826 días (5 años), teniendo en cuenta a estos efectos las posibles prácticas extracurriculares realizadas, así como los tiempos de suspensión de contrato con derecho a reserva de puesto.   |  |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              | 12               |
| <b>MÉRITO 2) EXPERIENCIA EN INECO EN EL MISMO PUESTO Y UNIDADES ORGANIZATIVAS REALIZANDO LAS 4 FUNCIONES.</b> Experiencia en Ineco en el mismo puesto (indicado en el punto 1.6) y en las mismas Unidades Organizativas (señadas en el punto 1.3 y 1.4) o unidades organizativas equivalentes según Mapa de Puestos de Ineco realizando <b>todas las funciones</b> reflejadas en la descripción de funciones del punto 1.14 durante los últimos 5 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.826 días (5 años), teniendo en cuenta a estos efectos los tiempos de suspensión de contrato con derecho a reserva de puesto.   |  |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              | 20               |
| <b>MÉRITO 3) EXPERIENCIA EN INECO U OTRAS EMPRESAS REALIZANDO DOS O MÁS FUNCIONES.</b> Experiencia en Ineco o en otras empresas realizando <b>dos o más funciones</b> reflejadas en el punto 1.14 durante los últimos 5 años anteriores a la fecha de finalización del plazo de presentación de solicitudes, con un máximo de 1.826 días (5 años), teniendo en cuenta a estos efectos los tiempos de suspensión de contrato con derecho a reserva de puesto.   |  |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              | 8                |
| <b>No podrán consignarse en este mérito etapas de Beca / Prácticas Extracurriculares ni Curriculares.</b>  |  |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              |                  |
| 3.2.- FASE DE OPOSICIÓN (Máximo 60 puntos)   |  |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              | Puntos           |
| <b>3.2.1.- Ejercicio 1: Test de Competencias:</b> La puntuación máxima de esta prueba será de <b>20 puntos</b> , y no tendrá carácter eliminatorio.<br>La prueba competencial se realizará sobre las siguientes competencias <b>Incluidas en el Mapa de Puestos de Ineco y de aplicación al puesto concreto.</b>   |  |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              |                  |
| Competencia  | Descripción  |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              |                  |
| 1) Foco en el cliente.   | Capacidad de mantener una actitud de servicio para identificar, entender y dar prioridad a las necesidades del cliente interno-externo, satisfaciendo con eficacia sus necesidades, anticipándose y aportando valor a las soluciones. Implica ofrecer soluciones con un alto nivel de calidad, en el plazo requerido y llevar a cabo el seguimiento del nivel de satisfacción del cliente. |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              |                  |
| 2) Orientación a la calidad.   | Capacidad de buscar la excelencia con rigurosidad y una actitud positiva, intentando hacer su trabajo del mejor modo posible y teniendo en cuenta las expectativas del receptor. Implica enfocar su trabajo hacia un estándar que supera las expectativas de manera oportuna y adecuada.   |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              |                  |
| 3) Gestión y Transmisión del conocimiento.   | Capacidad para asegurar la generación, actualización y el traspaso de información y conocimiento relativos a su área de actividad, facilitando que las personas que lo necesiten dentro de la Compañía dispongan y accedan al conocimiento pertinente en el momento oportuno, garantizando así el proceso de gestión del conocimiento.   |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              |                  |
| 4) Planificación y Organización.   | Capacidad para priorizar y establecer líneas de actuación, optimizando los recursos que garanticen el cumplimiento de los resultados esperados mediante una gestión eficaz de su propio trabajo y el de las personas del equipo  |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              |                  |
| 5) Impacto e Influencia  | Capacidad para ejercer influencia sobre los demás, persuadirlos, convencerlos e influir en ellos, con el fin de lograr los objetivos de la Compañía. Implica la capacidad para comunicarse de forma eficaz y eficiente con personas de diversa condición (estatus, rol, nacionalidad, etc.) o diferente unidad organizativa.   |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              |                  |
| <b>3.2.2.- Ejercicio 2: Entrevista Técnica:</b> La puntuación máxima de esta prueba será de <b>40 puntos</b> .   |  |   |   |             |              |  |                         |                                    |                                |                              | 40               |
| 4.1- Si es usted un/a candidato/a CON VINCULACIÓN LABORAL directa, por contrato de puesta a disposición o realizando prácticas extracurriculares en INECO en el momento de realizar su inscripción, debe presentar la siguiente documentación:   |  |   |   |             |              | 4.2.- Si es usted un/a candidato/a SIN VINCULACIÓN con INECO en el momento de realizar su inscripción, debe presentar la siguiente documentación:  |                         |                                    |                                |                              |                  |
| <b>Para acreditar REQUISITOS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Copia del DNI, NIE o identificación vigente.</li> <li>Copia del carné de conducir en el caso de que así se especifique en el anexo específico del puesto.</li> <li>Copia del permiso de trabajo, si corresponde.</li> <li>Currículum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados.</li> <li>Declaración responsable a efectos de acreditación de todos los requisitos relativos al puesto según el modelo "Declaración responsable requisitos" de la convocatoria.</li> <li>Certificado con la información de los periodos trabajados en Ineco que podrá descargarse en la intranet Personal/Mis Gestiones/Certificado Méritos.</li> </ul> <b>Para acreditar MÉRITOS:</b><br>Anexo I: Documento acreditativo de la experiencia/Declaración Responsable correctamente cumplimentado. |  |   |   |             |              | <b>Para acreditar REQUISITOS:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Copia del DNI, NIE o identificación vigente.</li> <li>Copia del carné de conducir en el caso de que así se especifique en el anexo específico del puesto.</li> <li>Copia del permiso de trabajo, si corresponde.</li> <li>Currículum vitae, con la descripción de funciones, acreditando experiencia y realización de tareas similares a las de los puestos ofertados.</li> <li>Declaración responsable a efectos de acreditación de todos los requisitos relativos al puesto según el modelo "Declaración responsable requisitos" de la convocatoria.</li> <li>Si hubiere trabajado en Ineco en algún periodo en los últimos 5 años anteriores al momento de presentar la solicitud, certificado con la información de los periodos trabajados en Ineco que podrá solicitar a través del correo admonpersonal@ineco.com indicando su nombre completo, DNI/NIE y en el asunto "Histórico de Contratación junto con su DNI/NIE". La fecha límite para solicitar el informe será hasta un día antes de la fecha de finalización de presentación de solicitudes.</li> </ul> <b>Para acreditar MÉRITOS:</b><br>Anexo I: Documento acreditativo de la experiencia/Declaración Responsable correctamente cumplimentado. |                         |                                    |                                |                              |                  |
| <b>No obstante, en cualquier momento del proceso podrá ser requerida en un periodo de 10 días la siguiente documentación acreditativa según se establece en la convocatoria:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Acreditación de la formación o titulación académica, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de la convocatoria.</li> <li>Acreditación de los requisitos específicos que se exigen en el presente anexo, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de la convocatoria.</li> </ol>  |  |   |   |             |              | <b>No obstante, en cualquier momento del proceso podrá ser requerida en un periodo de 10 días la siguiente documentación acreditativa, según se establece en la convocatoria:</b> <ol style="list-style-type: none"> <li>Acreditación de la formación o titulación académica, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de la convocatoria.</li> <li>Acreditación de los requisitos específicos que se exigen en el presente anexo, de acuerdo a lo dispuesto en el punto 2 de la convocatoria.</li> </ol>   |                         |                                    |                                |                              |                  |